



תוכן עניינים

1. [בדיקת זכאות למענקי הסיוע ששולמו ואפשרות להשבתם](#)
2. [מענקים הסיוע עבור 05-06/2021](#)
3. [הנחה בארנונה עבור 05-06/2021](#)
4. [סיום החל"ת](#)
5. [העסקת בני נוער בחופשת הקיץ](#)
6. [דמי הבראה](#)
7. [פיצויים עבור נזקים עקיפים שנגרמו עקב מבצע שומר חומות](#)
8. [אושר פחת מואץ עבור ציוד שנרכש במקום ציוד שניזוק עקב אירועי האלימות](#)
9. [מתנות שניתנו במסגרת העבודה](#)
10. [חובת דיווח מקוון ודיווח פרטני חודשי למעסיקים](#)
11. [רשימת מסמכים נדרשים עבור הגשת הדו"ח השנתי לשנת 2020](#)

בדיקת זכאות למענקי הסיוע ששולמו ואפשרות להשבתם

על מנת לא לעכב את מענקי הסיוע, התבקשנו להצהיר על ירידה בהכנסות בשיעור הנדרש על מנת לקבל את מענקי הסיוע וזאת ללא אימות הנתונים בפועל על ידי רשות המסים.

כעת, תוכלו לבדוק את זכאותכם בפועל למענקי הסיוע ששולמו עד כה על ידי שירות חדש של רשות המסים וכן להשיבם בהתאם.

במסגרת השירות החדש:

1. ניתן לצפות בכל מענקי הסיוע ששולמו עד כה וסטטוס זכאות עבור כל מענק.

2. תינתן האפשרות להשבת מענקים ששולמו ביתר.

3. תינתן האפשרות לנמק זכאות למענק למרות שאין שיעור ירידה נדרש. ההנמקה תהיה רק בהתקיים אחת העילות הבאות בלבד: שירות במילואים בתקופת הבסיס בשנת 2019 או שהייה בחופשת לידה/שמירת הריון בתקופת הבסיס בשנת 2019 או דיווחה עסקה הונית בתקופת הזכאות הרלבנטית, אשר הפחתתה מהמחזור המדווח למע"מ לתקופת הזכאות הספציפית, מביאה לכך, שהירידה במחזור העסקאות הינה בשיעור הנדרש.

[לבדיקת זכאות למענקי הסיוע ואפשרות להשבתם לחץ כאן](#)

מענקי הסיוע עבור 05-06/2021

ועדת הכספים של הכנסת אישרה את תקופת מאי-יוני כתקופת זכאות לשני מענקי סיוע לעסקים אשר מחזור הפעילות שלהם בחודשים אלו נפגע בשל התפרצות נגיף הקורונה.

מענק הסיוע לעצמאים ושכירים בעלי שליטה לתקופת 05-06/2021:
שיעור ירידה נדרשת: 40%.
סכום המענק: כפי ששולם עד כה.

מענק הסיוע להשתתפות בהוצאות קבועות לתקופת 05-06/2021:
שיעור ירידה נדרשת: 25%.
סכום המענק: מחצית מסכום הזכאות.

האפשרות להגשת בקשות למענקי הסיוע עבור 05-06/2021 תיפתח עד תאריך ה-
15.07.2021.

הנחה בארנונה עבור 05-06/2021

נפתחה האפשרות להגיש בקשה להנחה בארנונה לתקופת מאי-יוני 2021
(לפי תקופת ירידה במחזור של מרץ-אפריל 2021).

הקריטריון המרכזי לקבלת ההנחה - ירידה של 25% ויותר במחזור לעומת החודשים
המקבילים בשנת 2019.

ניתן להגיש גם בקשות גם עבור התקופות הקודמות.

[להגשת בקשה להנחה בארנונה באתר הסוכנות לעסקים קטנים ובינוניים](#)

סיום החל"ת

שר האוצר, הורה על סיום החל"ת במועד הקבוע בחוק (סוף יוני), זאת בהמשך לחזרתו של המשק לפעילות כמעט מלאה לאחר הסרת מגבלות הקורונה.

לצד זאת, בכדי לסייע בהתאוששות המשק, יינתן מענה נקודתי נוסף למובטלים בני 45 ומעלה, וכן מענה להעסקה גמישה עבור עובדים שטרם יכולים לשוב לתעסוקה מלאה, כגון ענפי התיירות.

[להודעה המלאה בנושא](#)

העסקת בני נוער בחופשת הקיץ

גיל ההעסקה המינימלי לבני נוער בזמן חופשה רישמית מהלימודים הוא 14 שנה.

בני נוער שטרם מלאו להם 15 שנה, מותר להעסיקם רק בעבודות קלות.

על פי חוק, חל איסור להעסיק בני נוער באתרי בנייה ובעבודות המסכנות אותם מבחינה גופנית.

יש לבקש מבני הנוער להציג אישור העסקה מרופא המשפחה. הבדיקות הרפואיות שידרשו לצורך אישור ההעסקה יחשבו כחלק משעות העבודה של בני הנוער.

בנוסף יש לבקש צילום של תעודת זהות של הנער או של הוריו, שבה מופיעים פרטיו.

המעסיק נדרש להחזיק באישור העסקה רפואי בתוקף של הנער/ה וצילום תעודת הזהות של הנער או הוריו.

הודעה על תנאי עבודה:

בתוך 7 ימים מיום תחילת העבודה, עליכם למסור לבני הנוער הודעה בכתב המפרטת את תנאי העבודה (שכר, תנאים סוציאליים, שעות העבודה וכו').

שכר מינימום לבני נוער:

שכר לשעה (השכר החודשי חלקי 173)	שכר חודשי (עד 40 שעות שבועיות)	אחוז משכר מינימום למבוגר	גיל
₪ 21.45	₪ 3,710	70%	עד 16
₪ 22.98	₪ 3,975	75%	עד 17
₪ 25.43	₪ 4,399	83%	עד 18

מס הכנסה לבני נוער

בני נוער (בגילאי 16-18) יהיו פטורים ממס הכנסה בשנת המס 2021
 על פי הטבלה הבאה:

נערה	נער
עד 7,636 ₪ לחודש בממוצע שנתי	עד 6,857 ₪ לחודש בממוצע שנתי
עד 91,640 ₪ לשנה	עד 82,290 ₪ לשנה

כמה שעות מותר להעסיק בני נוער ובאילו ימים ושעות?

בין גיל 16-18	מתחת לגיל 16	
עד 9 שעות	עד 8 שעות	ביום רגיל במקום עבודה שעובדים בו 5 ימים בשבוע ושאינו לפני יום המנוחה או ערב חג
עד 8 שעות	עד 8 שעות	ביום רגיל במקום עבודה שעובדים בו 6 ימים בשבוע ושאינו לפני יום המנוחה או ערב חג
עד 7 שעות	עד 7 שעות	ביום שלפני יום המנוחה השבועי או בערב חג
אסור	אסור	ביום המנוחה השבועי (יהודים-שבת, או לפי דתו של בן הנוער)
06:00-22:00 (למעט מקרים מיוחדים בהן ניתן היתר ממשד העבודה והרווחה)	08:00-20:00	ניתן להעסיק בני נוער במספר השעות שתוארו מעלה בין השעות
עד 40 שעות	עד 40 שעות	בשבוע
אסור	אסור	העסקה בשעות נוספות

[לזכויות בני נוער עובדים באתר משרד העבודה והרווחה](#)



דמי הבראה

עובדים שהשלימו שנת עבודה אחת לפחות במקום עבודתם, זכאים לדמי הבראה בהתאם לוותק שצברו במקום עבודתם.

ניתן לשלם את דמי ההבראה ב-3 דרכים:

1. בתשלום אחת לשנה.
2. בתשלומים חודשיים.
3. מימון של נופש (במקום תשלום דמי ההבראה).

דמי ההבראה משולמים לרוב כתוספת לאחת המשכורות של חודשי הקיץ (יוני - ספטמבר).

גובה דמי ההבראה הוא 378 ש"ח ליום במגזר הפרטי החל מיולי 2014 ואילך.

מספר ימי ההבראה מחושבים בהתאם לוותק שצבר העובד במקום העבודה:

שנות ותק	מספר ימי הבראה
1	5
2-3	6
4-10	7
11-15	8
16-19	9
20 ומעלה	10

פיצויים עבור נזקים עקיפים שנגרמו לעסקים עקב מבצע "שומר חומות"

ועדת הכספים של הכנסת אישרה את מתווה הפיצויים לעסקים עבור נזקים עקיפים שנגרמו להם כתוצאה ממבצע 'שומר החומות' בין התאריכים ה-10.5.2021 עד ה-21.05.2021.

עסקים באזור עד 40 ק"מ מרצועת עזה:

יכולים לקבל פיצוי באחד מבין המסלולים הבאים: מסלול מחזוריים, מסלול שכר עבודה או מסלול חקלאים.

עסקים באזור מעבר ל-40 ק"מ ועד 80 ק"מ מרצועת עזה:

יוכלו לקבל פיצוי במסלול שכר עבודה בלבד.

התנאי לתשלום הפיצויים לעסקים בכל המסלולים הוא תשלום שכר לעובדים שנעדרו בימי הלחימה.

מסלולי הפיצוי:

מסלול שכר עבודה – מיועד לעסקים בשל אובדן שכר עבודה ששולם לעובדים המתגוררים באזור עד 80 ק"מ מהרצועה. נקבע סכום של 430 ₪ ליום עבודה לכל עובד שנעדר מעבודתו בשל השגחה על ילדו או עובד המועסק במוסד חינוך שנסגר לפי הנחיות פיקוד העורף. כמו-כן נקבעו הקלות לעובדים הגרים עד 7 ק"מ מהרצועה ועובדים עם מוגבלות והורים לילדים עם מוגבלות.

מסלול מחזוריים - אובדן הרווחים בהתבסס על הירידה במחזור העסקאות שלהם בתקופת המבצע בהשוואה לתקופת הבסיס, קרי התקופה המקבילה בשנת 2019. מסלול זה גם נותן מענה לעוסקים פטורים, עוסקים המדווחים דו-חודשי, עסקים שנפתחו לאחר תקופת הבסיס, מוסדות ציבור ואיחודי עוסקים. במסלול זה תקרת הפיצויים הוגבלה ב-1.5 מיליון ₪ לעוסק.

מסלול חקלאים – ניתן מענה ייעודי המסתמך על מספר העובדים בשטח החקלאי והקרבה של השטח לרצועה. עוד נקבעו הקלות לתשלום פיצויים במסלול האדום, המיועד לעסקים ביישובים עד 7 ק"מ מהרצועה כך שלצורך תשלום הפיצויים בענף תעשייה, אולמות אירועים

ומוסדות תרבות לא תידרש הפסקת פעילות של 24 שעות ובענף מסחר ושירותים לא תידרש הפסקת פעילות של שבוע.

הגשת האפשרות לתבוע פיצויים עקיפים עדיין לא נפתחה.

ניידע אתכם כשאפשרות זו תיפתח.

אושר פחת מואץ עבור ציוד שנרכש במקום ציוד שניזוק עקב אירועי האלימות

וועדת הכספים אישרה לקבוע פחת מואץ לניזוקים על ציוד שרכשו במקום ציוד שניזוק באירועי האלימות שנבעו מהסכסוך הערבי-יהודי בין התאריכים ה-10.5.2021 עד ה-21.5.2021, וקיבלו פיצויים על הנזק הישיר שנגרם להם ובלבד שהנזק גרם להפסקת פעילות בעסק של 7 ימים ומעלה.

מתנות שניתנו במסגרת העבודה

מתנות שנתן בעל עסק במסגרת קשרים עסקיים, ניתן יהיה לנכות את הוצאתן מההכנסה החייבת על פי הפירוט הבא:

עבור מתנה שניתנה לאדם בישראל:
עד תקרה של 210 ₪ לאדם לשנה לשנת המס 2021.

עבור מתנה שניתנה לאדם בחו"ל:
עד תקרה של 15\$ לאדם לשנה לשנת המס 2021.

בנוסף, יש לרשום את פרטי הזיהוי של מקבל המתנה, המקום שבו ניתנה וקבלה לאימות ההוצאה.

חובת דיווח מקוון ודיווח פרטני חודשי למעסיקים

תיקון חדש לחוק הביטוח הלאומי (סעיף 355) מחייב מעסיק בדיווח כללי מקוון ובדיווח חודשי פרטני עבור כל העובדים השכירים/מקבלי פנסיה מוקדמת.

מתי צריך להתחיל לדווח?

מועד תחילת הדיווח הוא בהתאם למספר העובדים/מקבלי פנסיה מוקדמת (סך כל חוזי הדיווח):

- מי שמעסיק עד 180 עובדים – צריך לדווח החל מחודש 10/2021 (בתאריך 15.11.2021)
- מי שמעסיק 180 עובדים ומעלה – צריך לדווח החל מחודש 5/2021 (בתאריך 15.6.2021)

מה צריך לדווח?

תיקון החוק מחייב בשני דיווחים מקוונים חדשים:

1. **דיווח כללי מקוון** - דיווח טופס 102 חודשי (למעסיקים) וכן טופס 617 חודשי (למשלמי פנסיה מוקדמת) באופן מקוון ביחס לכלל העובדים/מקבלי פנסיה מוקדמת. שימו לב, אין לדווח באמצעות טופס נייר.
2. **דיווח פרטני מקוון** (קובץ 100 חודשי) - יש להגיש עבור כל העובדים/מקבלי פנסיה מוקדמת דיווח חודשי פרטני באופן מקוון בקובץ 100 חודשי (פירוט עובדים). הדיווח יכול את פרטי השכר/הפנסיה המוקדמת של כל העובדים כולל עובדים המוגדרים עפ"י צו סיווג מבוטחים (דיווח עפ"י חודשי עבודה ולא חודשי תשלום) המדווחים בטופס 102 וכן על כל מקבלי פנסיה מוקדמת המדווחים בטופס 617 חודשי.

אי דיווח הדו"ח הפרטני בזמן, ייצור קביעה בהעדר דיווח.

[להודעה המלאה מאתר הביטוח הלאומי](#)

רשימת מסמכים נדרשים לקראת הגשת הדו"ח השנתי לשנת 2020

רשימת מסמכים נדרשים עבור הגשת הדו"ח השנתי לשנת 2020:

- טפסי 106 שלכם ושל בן/בת הזוג.
- אישורים על הפקדות לקרן פנסיה/קופת גמל.
- אישורים על הפקדות לקרן השתלמות.
- אישור על תשלום לביטוח חיים.
- אישור על תשלום לביטוח אובדן עבודה.
- אישורים על הפקדות לקרן גמל לילדים.
- קבלות על תרומות.
- אישורים מהבנקים על רווחים או הפסדים בשוק ההון בארץ ובחו"ל.
- אישורים על הכנסות מפנסיה/קיצבה.
- חוזי שכירות - עבור הכנסות משכר דירה למגורים.
- אישורים על תשלומים שהתקבלו מהביטוח הלאומי (דמי לידה, דמי מילואים, דמי אבטלה או כל תשלום אחר מביטוח לאומי).
- אישורים על משיכת כספי פיצויים/קרן השתלמות/קרן גמל.
- אישורים נדרשים עבור זכאות לנקודות זיכוי במס הכנסה (אישורי תושב - במידה ואתם תושבים של ישוב שנכלל ברשימת היישובים הזכאים לזיכוי במס).
- אישורים על הכנסות או כספים שהתקבלו במהלך שנת 2020 ולא צוינו.